



# ÇYDD MENTORLUK PROJESİ

*Çağdaş Yönderlik*



**2022-2023 DÖNEMİ YILLIK RAPORU**

*(Hazırlayanlar: Öznur ŞEN, Hasan KIZILDAĞ)*

## I. GENEL BİLGİLER

**Proje Adı:** ÇYDD Mentorluk Projesi

**Projenin Genel Hedefi:** ÇYDD üniversite 3. ve 4. sınıfa devam eden burslu ve gönüllü öğrencilerinin, iş yaşamlarına geçmeden önce kişisel ve mesleki yönden hazırlıklı ve donanımlı bireyler olmalarına katkı sunmak

**Projenin Hedefi:** ÇYDD’li gençleri kendilerine rol model olacak, deneyim paylaşacak, kendi kararlarını kendileri verebilen, sorgulayan, farklı bakış açıları kazanmalarını sağlayan ÇYDD gönüllüleri ile “formal mentorluk ilişkisi” kapsamında buluşturmak

**Projenin Hedef Kitle:** Üniversite eğitimine devam eden 3. ve 4. sınıf üniversite öğrencileri ile ÇYDD mezunları ve ÇYDD’ye katılmak isteyen gönüllüler

**Projenin Başlangıç Yılı:** 2012

**Raporlama Dönemi:** Eylül 2022 – Haziran 2023

**Proje Ekibi:**

- **Genel Merkez Yönetim Kurulu Üyeleri:** Tijen MERGEN, Gülnaz KOCABAŞ
- **Genel Merkez Profesyonel Ekibi:** Orhan ARGON, Öznur ŞEN, Hasan KIZILDAĞ
- **Proje Koordinatörü:** Öznur ŞEN
- **Proje Koordinatör Yardımcısı ve Proje Web Platformu Sor.:** Hasan KIZILDAĞ
- **Şubeler ve Şube Koordinatörleri:** Projenin katılımcısı olan şubeler ve söz konusu şubelerdeki Proje Koordinatörlerinin adları Tablo 1’de verilmiştir.

**Tablo 1. Şube Proje Koordinatörleri**

ŞUBE ADI	ŞUBE PROJE KOORDİNATÖRÜ/KOORDİNATÖRLERİ
ADANA	Perihan Zeyneloğlu
ANKARA	Neriman Koçhisarlı
ANTALYA	Leyla İrten
ATAŞEHİR	Meral Ciboğlu
AVCILAR	Hülya Orbeği
AYDIN	Sema Uygunoğlu
BAHÇELİEVLER	Hicran Çay
BAHÇEŞEHİR	Aysun Çınar
BAKIRKÖY	Berrin Geyik
BALIKESİR	Rezzak Kanağ
BEŞİKTAŞ	Tülin Cevizci
BEYLİKDÜZÜ	Gülşen Kaynak
BEYOĞLU	Nihan Çakır
BOLU	Gönül Ocakçıoğlu
BURDUR	Feza Çukurca Elçik
BURSA	Betül Bulca, Melike Kırçalı
ÇANAKKALE	Ferhan Atilla
ÇEŞME	Sevilay Tosun
ÇUKUROVA	Hacer Demir, Nazan Balcı
DENİZLİ	Halime Yıldız
EDİRNE	Özlem Çeliker
ESKİŞEHİR	Aysun Altınay
GEBZE	Serpil Topal
GÖKTÜRK	Gülşen Kaynak
İZMİR	Ayşin Ataman
İZMİT-KOCAELİ	Neriman Altun
KADIKÖY	Yelda Bilge
KARS	Şükran Aydınalp
KIRKLARELİ	Filiz Meriçli
KONYA	Rahime Ünlü
KÜÇÜKÇEKMECE	Gül Güstolepçe
LÜLEBURGAZ	Hüseyin Örün
MALTEPE	Selma Düzerdik
MANİSA	Mete Şahin
MERSİN	Nilgün Esen
MERTER	Necla Çolak
MUĞLA	Ayşen Atabilir, Gülgün Karakaya
PENDİK	Nagehan Ertörer
SAMSUN	Birgül Çelik
SEFERİHİSAR	Güler Tunç
SİLİVRİ	Nurgül Kurt
SİNOP	Serpil Karaoğlu
SÖKE	Evren Yardımcı
TAVŞANLI	Gülsüm Tırpancı
TEKİRDAĞ	Fatma Ceylan
URLA	Sibel Bavli
UŞAK	Nilüfer Hanım
ÜMİTKÖY	Şule Tabak
ÜMRANİYE	Tülin Özkan, Oya Çıgay
ÜSKÜDAR	Gürkan Gülcan
ZEKERİYAKÖY	Esra Karagülle
ZEYTİNBURNU	Zeynep Karaboğa

*NOT: Projeyi aktif uygulayan listedeki şubeler haricinde, 8 şube de projeye menti yönlendirerek katılmıştır. Böylece 60 ÇYDD Şubesi'ne ulaşılmıştır.*

**Proje Ortakları:** Bireysel Gönüllüler, Kurumsal Destekçiler

**Proje Sponsoru:** Dalyan Vakfı

**Proje Hizmet Sağlayıcı:** Mentornity Web Platformu

**Proje Koordinasyon Gönüllü Destekçileri:** Proje eğitim ve içeriklerinin geliştirilmesi için destek veren danışman gönüllüler, yeni adaylara eğitim veren eğitimci gönüllüler, mentor liderliği üstlenen gönüllüler, genel merkez ve şube koordinasyon ekiplerinde yer alan gönüllüler olmak üzere farklı rollerle bireysel destekler sunulmaktadır. Mentor ve mentori eğitimi veren gönüllü eğitimcilerin listesi Tablo 2 ve Tablo 3'te verilmiştir.

**Tablo 2.** Genel Merkez/ Çevrimiçi Eğitim Veren Gönüllüler

EĞİTİM TÜRÜ	EĞİTMEN ADI
Danışman Eğitimci	Banu Onuk Uzkut, Gül Ünver
Mentori Eğitimi	Banu Aykın Köylüer
Mentor Eğitimi	Banu Tekin
Mentori Eğitimi / Mentori Eğitimi	Betül Bulca
Mentor Eğitimi	Gülçin Berkel Erem
Mentor Eğitimi	Gülenay Esen
Mentor Eğitimi	Günsenin Bakırtaş
Mentor Eğitimi	Hülya Aras
Mentori Eğitimi	Kaan Erdemir
Mentori Eğitimi / Mentori Eğitimi	Melike Kırçalı
Mentor Eğitimi	Nilüfer Gürcan
Mentor Eğitimi	Sema Dal

**Tablo 3.** Şubeler / Eğitim Veren Gönüllüler

ŞUBE ADI	EĞİTMEN ADI
Ümitköy Şubesi	Sinan Keskin
Beyoğlu Şubesi	Nihan Çakır
İzmir Şubesi	Filiz Ömürlü, Burak Cüce, Emrah Selçuk, Ceyla İnmeler, Emre Ölmez, Burak Şıralı
Bursa Şubesi	Melike Kırçalı, Betül Bulca
Muğla Şubesi	Yadigar Yılmaz
Samsun Şubesi	Hülya Özdağ
Eskişehir Şubesi	Fehime Civlez

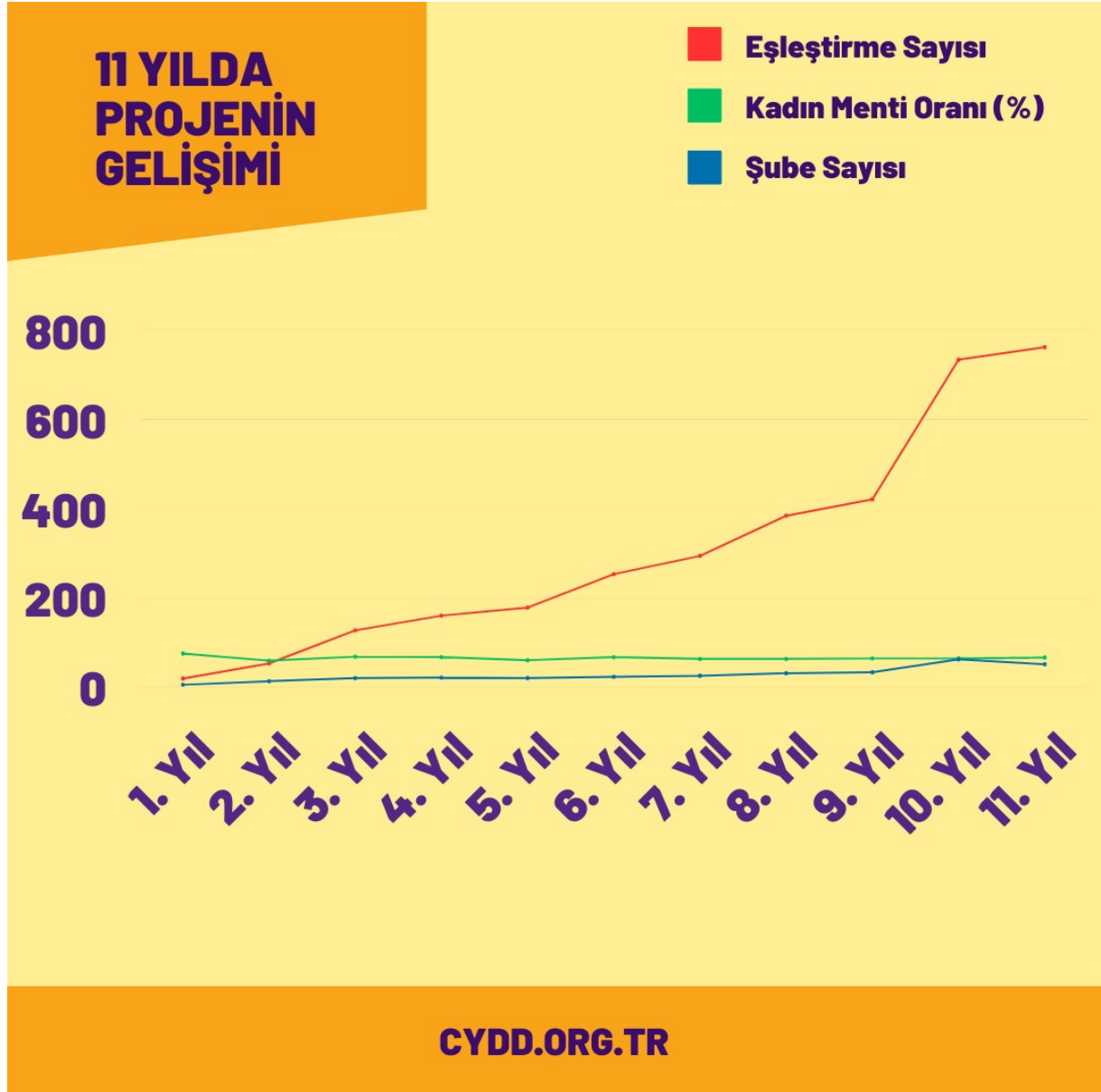
**Projenin Uygulanma Şekli:** Akademik eğitim yılı boyunca, Genel Merkez ve Şubeler işbirliği ile yürütülmektedir. Tanıtım ve Hazırlık, Başvuru ve Mülakat, Evrak Form Düzenleme, Eğitim ve Eğitimci Organizasyonları, Eşleştirmeler, Tanışma Toplantıları, Aylık İzleme-Değerlendirme, Anket Uygulamaları, Süpervizyon ve Gelişim Toplantıları, Destek Eğitimler ve

Kapanış Toplantısı olmak üzere çeşitli çalışmalarla Menti – Mentor birebir görüşmeleri esasına dayanmaktadır.

## II. SAYILARLA MENTORLUK PROJESİ

### a. Toplam Ulaşılan Esas Hedef Kitle

ÇYDD Mentorluk Projesi 2022-2023 döneminde 763 eşleştirmeye ulaşmıştır. Projenin 11. Yılında 52 (+8) ÇYDD Şubesine ulaşılmıştır. Mentorluk Projesinin uygulanmaya başladığı 2012 yılından beridir 3750’yi aşkın eşleştirme yapılmıştır.



Şekil 1. Yıllara Göre Mentorluk Projesinin Gelişimi

Şekil 1’de de görüldüğü üzere Mentorluk Projesi başlangıcından bugüne dek nicel olarak gelişimini sürdürmektedir. Projenin 11 yıllık ilişkin Tablo 4’te verilmiştir.

**Tablo 4.** Mentorluk Projesine İlişkin 11 Yıllık Sayılar

Sayılar/Yıllar	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Eşleştirme Sayısı	20	54	128	161	179	254	295	385	422	735	763
Şube Sayısı	6	14	21	22	21	24	26	32	34	46+17	52+8
Kadın Menti Oranı (%)	76	60	69	68	61	68	64	64	65	65	66

**NOT:** Projenin 10. Ve 11. yıllarında şube sayıları artırılarak yaygınlaşma hedefi sağlanmıştır. 10.yıl, projeyi aktif olarak uygulamasa da sadece menti yönlendirerek katılan şube sayısı 17 iken; bu sayı, projenin 11.yılında 8’dir.

### **b. Toplam Ulaşılan Dolaylı Hedef Kitle**

2022-2023 döneminde 1500’ü aşkın gönüllüye ulaşılmıştır. Bu kişiler; menti ve mentorlar başta olmak üzere, gönüllü eğitim danışmanları, gönüllü eğitmenler, mentor liderleri, şube proje koordinatörleri, Genel Merkez Koordinatörlüğüne destek veren gönüllülerden oluşmaktadır.

### **c. Toplam Eğitmen Sayısı**

Projenin 11. Yılında 25 eğitmen Mentor ve Menti eğitimlerinde aktif rol almıştır. Bununla birlikte; çevrimiçi eğitimler sırasında eğitmenlere destek rol tanımı ile gönüllüler de katkı sunmuştur.

### **d. Toplam Gönüllü Sayısı**

Projenin her yıl artan katılımcı ve şube sayısına bağlı olarak toplam gönüllü sayısı da günden güne artmaktadır. 2022-2023 döneminde yaklaşık 1600 kişi projede gönüllü olarak yer almıştır.

## e. Toplam Eğitim ve Etkinlik Sayısı



Şekil 2. Gerçekleştirilen Menti ve Mentor Eğitimlerine İlişkin Sayılar

## f. Mentorluk İlişkisi Destekleyici Kaynak Gönderimleri

20 başlıkta açıklayıcı doküman ve 9 adet mentorluk uygulamalarının yapılış biçimini anlatan video mentorlarla Mentornity Web Platformu üzerinden paylaşılmıştır.

Tablo 5. Destekleyici Kaynaklar Doküman Listesi

No:	Doküman Adı
1	Mentorluk Görüşme Seyir Defteri
2	Mentorlar İçin Bireysel Değerlendirme
3	Tanışma
4	Mentorluk Anlaşması
5	Bireysel Gelişim Planı
6	Değerler
7	Değerler Nedir? Ses videosu
8	Kariyer Değerlendirme ve Hedefler
9	DISC envanteri
10	Disc envanteri testi
11	Temsil Sistemleri
12	Öğrenme Stili
13	Swot Analizi
14	Yaşam Çemberi
15	Grow Modeli
16	Güçlü Sorular
17	İlişki Değerlendirme Formu
18	Alternatif Aktivite Listesi
19	Programı Sona Erdirmek
20	GROW Soruları

Tablo 5’te değinilen destekleyici belgelerin yanı sıra; Menti Kitapçığı, Mentornity Kullanım Kılavuzu ve Mentorluk Soru Seti de projenin katılımcıları ile paylaşılmıştır. Öte yandan; çeşitli mentorluk teknik ve yöntemlerinin uygulanışını anlatan videolar da katılımcılarla paylaşılmıştır. Paylaşılan destekleyici videolar Tablo 6’da verilmiştir.

**Tablo 6.** Destekleyici Videolar

No:	Video Adı	Video Bağlantısı
1	Hedef - Smart Hedef Belirleme	<a href="https://youtu.be/B59LBqWa-TU">https://youtu.be/B59LBqWa-TU</a>
2	Etkin Dinleme	<a href="https://youtu.be/RJ6NKr3GC-Q">https://youtu.be/RJ6NKr3GC-Q</a>
3	Temsil Sistemleri	<a href="https://youtu.be/V0H_VhdU7Ao">https://youtu.be/V0H_VhdU7Ao</a>
4	Swot Analizi	<a href="https://youtu.be/zfeO1uBZ1uc">https://youtu.be/zfeO1uBZ1uc</a>
5	Grow Yöntemi	<a href="https://youtu.be/RigCA1yq1Ws">https://youtu.be/RigCA1yq1Ws</a>
6	Yaşam Çarkı Uygulaması	<a href="https://youtu.be/wvqw87hTOqw">https://youtu.be/wvqw87hTOqw</a>
7	Swot Analizi Çalışması	<a href="https://youtu.be/oV_JnaN-v-Y">https://youtu.be/oV_JnaN-v-Y</a>
8	Temsil Sistemleri	<a href="https://youtu.be/WNuk_0h5Bew">https://youtu.be/WNuk_0h5Bew</a>
9	Disc Analizi Nedir? Nasıl Doldurulur?	<a href="https://www.youtube.com/watch?v=v0JP_UjOW4k">https://www.youtube.com/watch?v=v0JP_UjOW4k</a>

### g. Şubelere Göre Dağılım

**Tablo 7.** İstanbul ve İstanbul Dışındaki İllerdeki Eşleştirme Sayıları

Bölge	Eşleştirme Sayısı
İstanbul	301
Diğer İller	462

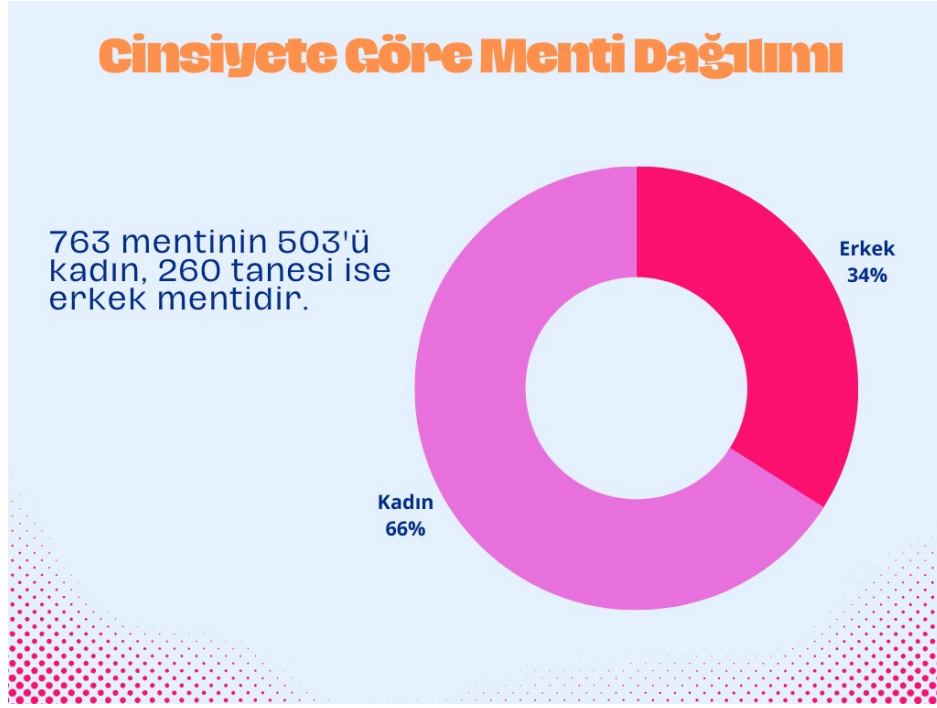
### h. Sınıflara Göre Dağılım

**Tablo 8.** Mentilerin Sınıf Düzeylerine Göre Dağılımı

Sınıf Düzeyi	Oran
1. Sınıf	-
2. Sınıf	%9
3. Sınıf	%42
4. Sınıf	%49



## i. Cinsiyete G6re Dağılım



Şekil 3. Mentilerin Cinsiyetlere G6re Dağılımı

### III. PROJE TAKVİMİ

ÇYDD MENTORLUK PROJESİ		HEDEF TAMAMLANMA TARİHİ											
#	Aktiviteler	Ocak	Subat	Mart	Nisan	Mayıs	Haz	Tem	Agustos	Eylul	Eklm	Kasım	Aralık
1	Yeni dönem Başvurular, İnceleme, Tarama												
2	Genel Tanıtım												
3	Yeni döneme hazırlık Şube Koordinasyon Çalışmaları												
4	Mentö Aday Tespit Çalışmaları												
5	Mentör Aday Tespitleri / Birebir görüşmeler												
6	Mentör Havuzuna yönelik duyurular												
7	Mentö - Mentör Eğitim İçerik Güçelleme Çalışmaları												
8	Mentörlere yönelik ÇYDD Oryantasyonu												
9	Mentö - Mentör Eğitim Organizasyonları												
10	Eğleştirmelerin yapılması												
11	Tanışma (Başlangıç Toplantıları)												
12	Birebir görüşmelerin başlaması												
13	Destekleyici Kaynakların Gönderilmesi												
14	Süpervizyon ve Seminer Etkinlikleri												
15	Mentö Destekleyici Eğitimleri												
16	Genel Değerlendirme Toplantıları												
17	Dönem Sonu Kapanış Hazırlıkları												
18	Dönem Sonu Kapanış Anketi Gönderimi												
19	Dönem Sonu Raporlamaları												
20	Kurumsal ve Bireysel Proje Görüşmeleri												

Şekil 4. Mentorluk Projesi Takvimi

### IV. PROGRAMIN TANIMI

- Formal bir program
  - 8 Aylık öğrenme ilişkisi (Kasım-Haziran)
  - Mentö-Mentör birebir buluşmaları
  - Yetişkinden Yetişkine iletişim modeli
  - Karşılıklı öğrenme yolculuğu
  - 10 görüşme (Çevrimiçi/Yüz yüze)
  - İlk 2 Ay Çok Önemli! (4 görüşme)
- Şubelerde Başlangıç Toplantısı
- Destekleyici Kaynaklar
- İzleme / Değerlendirme / Geribildirim
  - Dijital Platform üzerinden Aylık İzleme
  - Anketler

- Genel Değerlendirme Toplantıları
- Şubeler-Yılsonu Raporlama
- Sürekli Öğrenme ve Destek Faaliyetleri
- Kapanış Toplantısı –Değerlendirme

## V. PANDEMİ SONRASI PROJENİN ÇEVİRİMİÇİ YÜRÜTÜLMESİ

Uygulama aşamalarının tamamı dijital platformlar üzerinden yürütülmüştür. Başvuruların çevrimiçi alınmasıyla başlayan süreç, mülakat aşamalarının çevrimiçi görüşmeler yoluyla devam ettirilmesi, tüm eğitimlerin çevrimiçi platformlarda yapılması, doküman yönetiminin e-postalar ve transfer linkleri üzerinden sağlanması, anket uygulamalarının yapılması, katılım belgelerinin e-posta ile sunulmasına kadar dijital araç gereçlerle sürdürülmektedir. Formal yapının geliştirilmesi, aylık değerlendirmelerin ve artan sayıların ortak bir sistemle izlenebilmesi amacıyla Mentornity isimli teknik alt yapı platformu kullanılmaktadır.

Teknoloji kullanımı konusundaki çekinceler risk teşkil etse de dijital dönüşüm ve gelişim kararlılıkla sürdürülmektedir. Risklerin en aza indirilmesi amacıyla, proje kapsamında, şubelerde görev alan “dijital kolaylaştırıcılar” gönüllü rol tanımı eklenmiştir.

## VI. PROJE FAALİYETLERİ

### a. Menti Eğitimleri

Mentorluk Projesinin 11. Döneminde; proje başlangıcında menti becerilerini artırmak ve Mentorluk Projesinin kapsam ve hedeflerini anlatmak amacıyla 4 Menti Eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimlere ilişkin bilgiler Tablo 9’da verilmiştir.

**Tablo 9.** Menti Eğitimlerine İlişkin Bilgiler

Eğitim Adı	Zaman Bilgisi	Eğitmen
Menti Eğitimleri - 1	18 Kasım 2022-20:00 - 22:00	Banu Aykın Köylüer
Menti Eğitimleri - 2	25 Kasım-20:00 - 22:00	Banu Aykın Köylüer
Menti Eğitimleri - 3	29 Kasım 2022-17:00 - 19:00	Banu Aykın Köylüer
Menti Eğitimleri - 4	30 Kasım 2022-17:00 - 19:00	Banu Aykın Köylüer

## b. Mentor Eğitimleri

Mentorluk Projesinin 11. Döneminde; proje başlangıcında mentor becerilerini artırmak ve Mentorluk Projesinin kapsam ve hedeflerini anlatmak amacıyla 8 Mentor Eğitimi düzenlenmiştir. Eğitimlerin her biri 3'er saatlik 2 oturum şeklinde düzenlenmiştir. Eğitimlere ilişkin bilgiler Tablo 10'da verilmiştir.

**Tablo 10.** Mentor Eğitimlerine İlişkin Bilgiler

<b>Eğitim Adı</b>	<b>Zaman Bilgisi</b>	<b>Eğitmen</b>
1-Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	18 Ekim   19.30 - 22.30	Gülenay Esen - Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
1- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	19 Ekim   19.30 - 22.30	Gülenay Esen - Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
2- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	22 Ekim   10.30 - 13.30	Gülenay Esen - Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
2- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	23 Ekim   10.30 - 13.30	Gülenay Esen - Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
3- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	25 Ekim   19.30 - 22.30	Betül Bulca- Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
3- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	26 Ekim   19.30 - 22.30	Betül Bulca- Günsenin Bakırtaş-Nilüfer Gürcan
4- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	1 Kasım   19.30 - 22.30	Gülenay Esen - Melike Kırçalı
4- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	2 Kasım   19.30 - 22.30	Gülenay Esen - Melike Kırçalı
5- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	3 Kasım   19.30 - 22.30	Betül Bulca - Gülçin Berkel Erem
5- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	4 Kasım   19.30 - 22.30	Betül Bulca - Gülçin Berkel Erem
6- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	8 Kasım   19.30 - 22.30	Gülenay Esen – Sema Dal
6- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	9 Kasım   19.30 - 22.30	Gülenay Esen – Sema Dal
7- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	12 Kasım   10.30 - 13.30	Hülya Aras – Sema Dal
7- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	13 Kasım   10.30- 13.30	Hülya Aras – Sema Dal
8- Mentor Eğitimi <i>(1. Oturum)</i>	15 Kasım   19.30 - 22.30	Melike Kırçalı –Betül Bulca
8- Mentor Eğitimi <i>(2. Oturum)</i>	16 Kasım   19.30 - 22.30	Melike Kırçalı –Betül Bulca

### c. Süpervizyon, Değerlendirme ve Destek Toplantıları

**Tablo 11.** Şube Proje Koordinatörü, Mentor ve Mentilere Yönelik Diğer Toplantılar

Toplantı Adı	Toplantı Zamanı	Eğitmen/Yürütücü
Mentor Becerilerini Grow Tekniği	04.01.2023   20.00	Banu Tekin
Değerlendirme Buluşması -1	19.01.2023   20.00	Banu Uzkut Onuk – Gül Ünver
Değerlendirme Buluşması -2	31.01.2023   12.00	Banu Uzkut Onuk – Gül Ünver
Psikososyal Destek Buluşması -1	15.03.2023   20.00	Kerem Erkmen
Psikososyal Destek Buluşması -1	31.03.2023   20.30	Kerem Erkmen
Şube Proje Koordinatörleri ile Genel Değerlendirme Toplantısı	25.05.2023   19.00	Tijen Mergen

Mentor ve mentilere yönelik ÇYDD Genel Merkezi Mentorluk Projesi Koordinatörlüğü tarafından dönem içinde düzenlenen bu toplantıların yanı sıra; ÇYDD Şubeleri, Mentorluk Projesi kapsamında projenin katılımcıları ile bir araya gelmiştir. Öte yandan; Teknolojide Kadın Derneği – Türktraktör işbirliği ile gerçekleştirilen Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon Projesi kapsamında, mentiler ve ÇYDD bünyesinde yer alan üniversite öğrencileri teknoloji alanındaki eğitimlere yönlendirilmiştir. Bu kapsamda; mentilerin de yönlendirildiği eğitimler Tablo 12’de verilmiştir.

**Tablo 12.** Filizlerin Mucizeleri Teknoloji ve İnovasyon Projesi Eğitimleri

Eğitim Adı	Eğitim Zamanı
Yapay Zeka ve Metaverse	3 Ocak 2023   19.30
NFT, Blockchain, Fintech	5 Ocak 2023   19.30
Siber Güvenlik	10 Ocak 2023   19.30
Bulut Bilişim, Web 2.0, Web 3.0	12 Ocak 2023   19.30
Yapay Zeka & Metaverse	20 Mart 2023   19.30
Oyun Yazılımı	22 Mart 2023   19.30
IoT, Endüstri 4.0, Big Data	24 Mart 2023   20.30
Dijital Cüzdan	27 Mart 2023   20.30
Arttırılmış ve Sanal Gerçeklik	29 Mart 2023   20.30
Siber Güvenlik	31 Mart 2023   20.30

Kurumsal destekler çerçevesinde; General Electric – ÇYDD işbirliği ile düzenlenen “Havacılığın Geleceği” konulu inovasyon yarışmasına STEM (Bilim, Teknoloji, Mühendislik ve Matematik) alanında eğitim gören ve başta Mentorluk Projesinin katılımcısı mentiler olmak üzere ÇYDD’den 100 öğrenci yönlendirilmiştir. Söz konusu etkinlik 17 Aralık 2022 tarihinde 09.00-18.00 saatleri arasında gerçekleştirilmiştir.

Öte yandan Mentorluk Projesi kapsamında şubelerin gerçekleştirdiği birtakım eğitimler ve buluşmalar da mevcuttur:

***Eskişehir-Kars Şubeleri Karakteristik Özellikleri Tanıma Toplantısı:*** Bu çalışma kapsamında katılımcılardan toplantı öncesinde bir anket doldurmaları istenmiş, toplantıda ise katılımcıların güçlü ve geliştirilmeye açık yönlerinin keşfetmelerine önayak olunmuştur. Toplantının moderatörlüğünü Kars Şubesi Mentorluk Projesi Koordinatörü Şükran Aydınalp üstlenirken organizasyon Eskişehir ve Kars şubelerinin işbirliğinde gerçekleştirilmiştir.

***İzmir Şubesi | Grup Mentorluğu Projesi:*** 6 Şubat 2023 tarihinde yaşanan depremden etkilenen öğrenciler ile iletişimde kalarak yaşamış oldukları travmatik dönemi atlattıklarına bir nebze olsun katkıda bulunmak ve yol arkadaşlığı yapmak, deprem öncesinde hedefledikleri amaçlara ulaşmaları için destek olmak amacıyla; 44 öğrenci, 16 gönüllü mentor ile 23 Mart 2023 tarihinden itibaren grup görüşmeleri yapılmıştır.

## **VII. PROJENİN 2022-2023 AKADEMİK YIL (11. DÖNEM) DEĞERLENDİRMESİ**

Mentorluk Projesi; tıpkı önceki dönemlerde olduğu gibi, ÇYDD Genel Merkezi ve ÇYDD Şubeleri işbirliğiyle yürütülmüştür. Hedeflenen şube ve eşleştirme sayılarına yaklaşılmıştır. Projenin yürütülmesi sırasında planlanan içerik ve sayılara tam ulaşamamasında dijitalleşme hamlelerinin getirdiği zorluklar, özel nedenlere bağlı olarak bazı katılımcılarda oluşan ilgi ve isteksizlik, mücbir sebepler ve proje devam ederken yaşanan deprem etkili olmuştur. Dönem başında 763 eşleştirme sağlanmış olup, genel merkeze bildirilen ve Mentornity üzerinden takip edilen bilgilere dayanılarak 45 eşleştirimin zamanından önce sonlandırıldığı bilgisine erişilmiştir.

Uygulama aşamalarının tamamı gönüllülerden oluşan ayrı ayrı ekiplerle yönetilmiştir. Sayıların artış oranına bağlı olarak Genel Merkez ve Şube koordinasyon ekiplerinin güçlendirilmesi ve desteklenmesine yönelik ihtiyaçlar olduğu tespit edilmiştir. Her yeni dönem için karşılaşılabilecek fırsatlar olabileceği, projenin yapısı gereği “sürekli öğrenme” mekanizmalarının işleme ve ihtiyaçlar doğrultusunda projeye gelişim alanı başlıklarının eklenebileceği ve denenebileceği mümkündür. Menti ve Mentor Eğitimlerinin değerlendirilmesinde, gelecek dönem için özellikle Menti Eğitimine dair güncelleme çalışmalarına önem verilmesi, proje içinde yer alan mentilerin, ilgisiz ve isteksiz olması durumunun eğitimler kısmıyla bertaraf edilebileceği düşünülmektedir.

Projenin dijital ayağı olan Mentornity Platformuna ilişkin süreç aksaklık olmadan yürütülmüştür. Bu bağlamda; Şube Proje Koordinatörlerinden aylık raporlar istenerek Mentornity sistemine hâkim olmaları sağlanmış, dijital süreçleri idare edebilmeleri için bilgi ve

becerilerini geliştirmek amacıyla toplantılar düzenlenmiş ve destek ihtiyaçları karşılanmıştır. Bununla birlikte dönem sonunda Şube Proje Koordinatörleri ile gerçekleştirilen toplantıda Mentornity sistemine ilişkin birtakım öneriler ve eleştiriler getirilmiştir. Söz konusu eleştiri ve öneriler yeni dönem hazırlıkları için önemli maddeler olarak not edilmiştir ve geliştirilmek üzere gündeme alınmıştır.

## **VIII. 2023-2024 (12. DÖNEM) AKADEMİK YILINA HAZIRLIK**

Standart bir mentorluk sisteminin tüm ÇYDD Şubeleri'nde uygulanması için çalışmalar sürdürülecektir. Menti ve Mentor eēitimi verecek yeni gönüllülerin "eēitmen rolü" ile sürece katılımları saēlanacak ve sürdürülebilir gönüllülükleri devam edecektir. İ iletişim yoluyla tüm ÇYDD Őubelerine, Gençlik Birimlerine, Mezunlar Topluluēuna ve projenin paydaşlarına yönelik genel tanıtım duyuruları yapılacaktır. Mentorluk kavramının ve faydalarının benimsenmesi saēlanacak ve mevcut Şubelerin korunarak, yeni Şubelerin projeye katılımı hedeflenmektedir. 2023 Haziran ayı itibariyle yeni dönem çalışmaları başlamıştır.

**Tez alışması:** Nevcivan Gkakin "niversite ērencilerinin Kariyer Planlama Süreçlerinde Mentorluēun Rolü ve önemi" başlıklı yüksek lisans tezi için ÇYDD Mentorluk Projesinin 11. Dönemindeki (2022-2023) katılımcılarla çalışma yürütecektir. Yürütülen alışma ÇYDD Mentorluk Projesinin 11. Dönemindeki gelişmeleri ve katılımcılar üzerindeki etkisini ortaya koymayı amaçlarken, projenin ilerleyen yıllarındaki geliştirmeler için de fikir verici olacaktır. Diēer bir deyişle, yapılacak tez çalışmasının ıktıları projeye ilişkin bilimsel veriler sunacaktır.

**Etki Analizi Deēerlendirme alışmaları:** ÇYDD Genel Merkez bünyesinde görevli olan etki analisti tarafından ÇYDD Mentorluk Projesi Etki Deēerlendirme çalışmalarının yürütülmesi saēlanacaktır.

Gönüllü ekiplerle gerçekleştirilen menti – mentor ve destekleyici eēitimlerin bazı görsellerini ařaēıda paylaşıyoruz.

***Dönem başlangıcından bitimine kadar, projemize katkı sunan tüm gönüllülerimize sonsuz teşekkürlerimizi sunuyoruz.***

**ÇYDD Mentorluk Projesi**

**MENTORLARLA DEĞERLENDİRME BULUŞMALARI**

**BANU UZKUT ONUK**  
ÇYDD MENTORLUK PROJESİ GÖNÜLLÜ EĞİTİM DANIŞMANI

**GÜL ÜNER**  
ÇYDD MENTORLUK PROJESİ GÖNÜLLÜ EĞİTİM DANIŞMANI

**19 Ocak 2023 Perşembe 20.00**  
**31 Ocak 2023 Salı 12.00 (Tekrar)**

İki ayrı tarihte gerçekleştirilecek olan Değerlendirme Buluşmaları aynı içeriktedir. İki tarihten size uygun olan birine katılımınızı dileriz.



**ÇYDD Mentorluk Şube Proje Koordinatörleri ile Genel Değerlendirme**  
**24 Mayıs Çarşamba, 19.00, Zoom**

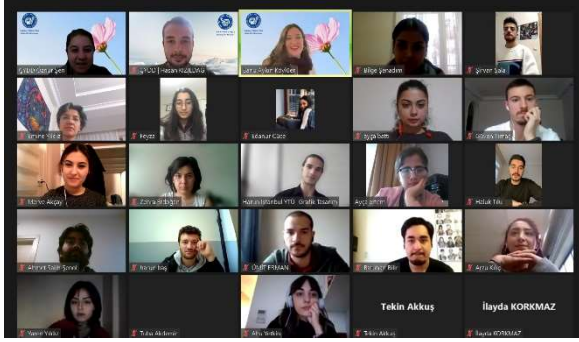
Mentorluk ilişkisini izleme süreci nasıl geçti? Tarafların Mentornity kullanımı nasıldı?

Eşleşmelerin görüşme adetleri nasıldı? Eşleştirmelere ne gibi yönlendirme, müdahale ve destek gerekliliği oluştu?

ŞPK olarak ben nasıldım? Kullandığım teknik ve iletişim yöntemi menti ve mentorları aktif hale getirdi mi?

Menti ve Mentorlara hiç geri bildirim verdiniz mi? Dönem boyunca başarılı olduğunuz ve zorlandığınız durumlar nelerdi?

**Gelecek döneme dair planlamamız nedir? Nelerin daha iyi olması önemlidir?**



**ÇYDD Mentorluk Projesi**  
Mentorluk Projesi

**Mentörler için Psikososyal Destek Buluşması**

**KONU: BAŞA ÇIKMAK**

**KEREM ERKMEN**  
ÇYDD GÖNÜLLÜSÜ - MENTOR - EĞİTİMEN

**31 MART 2023**  
**20.30**

**zoom**

**ÇYDD MENTORLUK DESTEKLEYİCİ EĞİTİM**

**Mentorluk Becerisini GROW Tekniği ile Güçlendirme**

**BANU TEKİN,**  
Mentor/Koç/Eğitmen  
ÇYDD Gönüllü Mentor Eğitmeni

**4 OCAK 2023, ÇARŞAMBA**  
**SAAT: 20.00-22.00**  
**ZOOM PLATFORMU**

**SON 60 GÜN PROJE KAPANIŞI**  
**16 Haziran 2023**

**ŞİMDİVE DEK 5-7 ÇÖRÜŞMEVİ TAMAMLADINIZ MI?**

Hangi konulara odaklandınız?  
Hangi konularda destek almadınız?  
Sıradaki gündeminiz nedir?  
Ceri bildirim aldınız mı?

Mentornity'i kullanıyor musunuz?  
Geçmiş toplantılarınız Mentornity'yi istiyordunuz mu?

**Hedeflerini Gözden Geçir**

**ÇYDD Mentorluk Projesi**  
mentorlukprojesi@cydd.org.tr

**Sezin Ardanuç**  
Fonksiyonel Wellness Koçu, Fizik Müh.  
**Konuşmacı**

**Emine Sporel Özkat**  
Olim. Sporu Beslenme Uz. Metabolik Wellness Koçu  
**Konuşmacı**

**Şükran Aydınalp**  
ÇYDD Kars Şube Gençlik Birimi Üyesi  
**Moderatör**

**Çiçek Açmayan Yanlarım GÜÇLÜ YÖNLERİMİZİ BULMA EĞİTİMİ**

**ÇYDD Mentorluk Projesi**  
Eskişehir, Kars, Seferihisar Şubeleri  
Buluşması

**16.05.2023**  
**19.00-21.00**